WHISTLEBLOWING · D.LGS. 24/2023

Modelli di organizzazione e gestione ex D. Lgs. n. 231/2001 e loro adeguamento alla nuova normativa in materia di whistleblowing

Canali di segnalazione, indagini interne e linee guida ANAC dopo il D.Lgs. 24/2023

6 ore | 2 moduli da 3 ore | Edizione 14 e 21 gennaio 2027 | Ore 15:00–18:00

PRESENTAZIONE DEL CORSO

A seguito dell'entrata in vigore del Decreto Legislativo n. 24/2023, che ha dato attuazione alla Direttiva (UE) 2019/1937 in materia di whistleblowing, il legislatore italiano ha profondamente innovato il quadro normativo previgente, sostituendo e ampliando la disciplina introdotta nel 2017.

La riforma ha introdotto un sistema organico di tutela dei segnalanti, prevedendo obblighi specifici per gli enti pubblici e privati, chiamati a istituire e gestire canali di segnalazione interni efficaci, riservati e conformi alla normativa. Il corso analizza le criticità applicative, le linee guida ANAC e le best practice operative, con particolare attenzione ai profili privacy e ai sistemi di gestione delle segnalazioni.

DESTINATARI

Responsabili compliance e risk management, Organismi di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001, RPCT, responsabili HR, responsabili IT e cybersecurity, DPO, uffici legali interni e consulenti legali, top management, internal audit; enti pubblici, società partecipate, PMI e grandi imprese.

OBIETTIVI FORMATIVI

Al termine del percorso, i partecipanti saranno in grado di:

- Inquadrare la disciplina del whistleblowing dopo il D.Lgs. 24/2023
- Adeguare i modelli di organizzazione e gestione ex D.Lgs. 231/2001
- Applicare le linee guida ANAC e le best practice operative
- Istituire e gestire canali di segnalazione conformi
- Gestire le indagini interne nel rispetto di privacy, diritto del lavoro e procedimento penale

MODULO I — LA NORMATIVA IN MATERIA DI WHISTLEBLOWING

14 gennaio 2027, ore 15:00–18:00

1. Dalla legge 179/2017 al D.Lgs. 24/2023

- Cenni storici sul fenomeno del whistleblowing
- La precedente normativa nazionale (legge 179/2017)
- La Direttiva UE 2019/1937 e il D.Lgs. 24/2023
- La figura del responsabile whistleblowing
- Adeguamento dei modelli di organizzazione e gestione
- Recente giurisprudenza in materia

MODULO II — I CANALI DI SEGNALAZIONE E LE INDAGINI INTERNE

21 gennaio 2027, ore 15:00–18:00

2. Canali e indagini

- Le linee guida ANAC per le segnalazioni
- Canali di segnalazione interna ed esterna
- Definizione e scopo delle indagini interne
- Le fasi e le modalità tipiche dell'attività di indagine
- Indagini interne e procedimento penale
- Indagini interne e diritto del lavoro
- Indagini interne e privacy

IL DOCENTE



Avv. Vincenzo Sparaco

L'avv. Vincenzo Sparaco si è laureato in giurisprudenza presso l'Università degli Studi di Pavia con una tesi in diritto commerciale. Ha svolto la pratica professionale presso lo Studio Legale Sparano, con il quale ancora collabora, svolgendo principalmente la propria attività nell'ambito del diritto civile, del diritto del lavoro, del diritto commerciale e del diritto fallimentare. È iscritto all'Ordine degli Avvocati di Pavia. Si occupa di diritto civile, diritto del lavoro e diritto commerciale, in quest'ultima materia anche con riferimento agli aspetti penalistici. Nel 2017 ha approfondito la materia del diritto del lavoro con il Corso di Perfezionamento dell'Università degli Studi di Pavia. Negli ultimi anni ha approfondito il diritto sportivo, svolgendo attività di consulenza stragiudiziale in favore di associazioni e società sportive dilettantistiche.

160,00,00 € a partecipante

Durata: 6 ore, in 2 moduli da 3 ore (15:00–18:00). Attestato di partecipazione nominativo in PDF e materiale didattico in formato digitale inclusi. Corsi venduti esenti IVA (regime forfettario, L. 190/2014), non soggetti a ritenuta d'acconto.